**DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS**

**ESCUELAS PÚBLICAS DE ARLINGTON**

**\*CALENDARIO TENTATIVO PARA LA SELECCIÓN DEL**

**DIRECTOR DE LA ESCUELA PRIMARIA DREW**

|  |  |
| --- | --- |
| 11 de enero de 2018 | El Dr. Patrick Murphy y la Dra. Kristi Murphy, superintendente auxiliar del Departamento de Recursos Humanos, se reunirán con el personal y padres/miembros de la comunidad de las siguientes escuelas: Escuela Modelo Drew; Escuela Primaria Abingdon; Escuela Primaria Hoffman-Boston; Escuela Primaria Oakridge; Escuela Primaria Patrick Henry; y la Escuela Primaria Randolph, para discutir el procedimiento de selección del nuevo director y las aportaciones recibidas acerca de las oportunidades y los retos más significativos que se enfrentan al abrir una nueva escuela y los atributos o cualidades más importantes deseados en el nuevo director. |
| 18 de enero de 2018 | El puesto de director será anunciado a nivel local y nacional. Se publicarán anuncios en varios sitios web tales como los siguientes, sin limitarse a estos: El Semanario de Educación (*Education Week*); el periódico *The Washington Post*; la Asociación Norteamericana de Administradores Escolares (*American Association of School Administrators*), y la Asociación Nacional de Directores de Escuelas Primarias (*National Association of Elementary School Principals*). |
| 18 de enero de 2018 | Se enviará un mensaje de *School Talk* a la comunidad escolar y el personal, el cual incluirá el enlace al cuestionario. A través de éste la comunidad podrá aportar opiniones sobre su percepción acerca de las oportunidades y los retos más significativos que se enfrenta al abrir una nueva escuela, y los atributos o cualidades más importantes deseados en el nuevo director para la nueva Escuela Primaria Drew. El enlace también será publicado en la página web de la escuela hasta el: **8 de febrero de 2018**. |
| 20 de febrero de 2018 | Se compartirá la información recabada referente a las oportunidades y los retos más significativos que se enfrentan al abrir una nueva escuela, y los atributos o cualidades más importantes deseados en el nuevo director para la nueva Escuela Primaria Drew.*(Nota: Los candidatos que serán entrevistados también recibirán esta información).* |
| La semana del 26 de febrero de 2018 | Primera ronda de entrevistas – El Superintendente y el personal del Equipo de Liderazgo Ejecutivo entrevistarán a los candidatos mejor cualificados. Los nombres de los candidatos que completen satisfactoriamente el proceso serán remitidos al comité para la segunda ronda de entrevistas. |
| La semana del 5 de marzo de 2018 | Segunda ronda de entrevistas – El comité entrevistará a los candidatos y enviará sus comentarios al Superintendente.* El panel estará compuesto de representantes de múltiples grupos: el superintendente auxiliar del Departamento de Recursos Humanos el superintendente auxiliar de Servicios Administrativos, 1 supervisor, 1 director;
* 3 maestros y 3 padres de la Escuela Modelo Drew
* 1 maestro y 1 padre de: la Escuela Primaria Abingdon; la Escuela Primaria Hoffman-Boston; la Escuela Primaria Oakridge; la Escuela Primaria Patrick Henry y la Escuela Primaria Randolph.

*Los directores representantes y administradores/supervisores son elegidos por el Superintendente y por los superintendentes auxiliares de los departamentos de Servicios Administrativos, Recursos Humanos, y de Enseñanza y Aprendizaje.* *El personal escolar elige a los representantes del personal. La PTA elige a los representantes de los padres y de la comunidad.*  |
| La semana del 12 de marzo de 2018 | Tercera ronda de entrevistas – El Superintendente entrevistará al candidato o los candidatos elegidos. |
| 5 de abril de 2018 | El Superintendente remitirá una recomendación a la Junta Escolar. |

***\*******Es posible que esta agenda sea ajustada, según sea necesario, si un director de las Escuelas Públicas de Arlington solicita ser transferido a la posición de director de la escuela y el superintendente decide recomendar su nombramiento o el de otro director actual a la Junta Escolar.***