



**DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
ESCUELAS PÚBLICAS DE ARLINGTON
*CALENDARIO TENTATIVO PARA LA SELECCIÓN DEL
DIRECTOR DE LA ESCUELA PRIMARIA DREW—REVISADO**

11 de enero de 2018	El Dr. Patrick Murphy y la Dra. Kristi Murphy, superintendente auxiliar del Departamento de Recursos Humanos, se reunirán con el personal y padres/miembros de la comunidad de las siguientes escuelas: Escuela Modelo Drew; Escuela Primaria Abingdon; Escuela Primaria Hoffman-Boston; Escuela Primaria Oakridge; Escuela Primaria Patrick Henry; y la Escuela Primaria Randolph, para discutir el procedimiento de selección del nuevo director y las aportaciones recibidas acerca de las oportunidades y los retos más significativos que se enfrentan al abrir una nueva escuela y los atributos o cualidades más importantes deseados en el nuevo director.
18 de enero de 2018	El puesto de director será anunciado a nivel local y nacional. Se publicarán anuncios en varios sitios web tales como los siguientes, sin limitarse a estos: El Semanario de Educación (<i>Education Week</i>); el periódico <i>The Washington Post</i> ; la Asociación Norteamericana de Administradores Escolares (<i>American Association of School Administrators</i>), y la Asociación Nacional de Directores de Escuelas Primarias (<i>National Association of Elementary School Principals</i>).
18 de enero de 2018	Se enviará un mensaje de <i>School Talk</i> a la comunidad escolar y el personal, el cual incluirá el enlace al cuestionario. A través de éste la comunidad podrá aportar opiniones sobre su percepción acerca de las oportunidades y los retos más significativos que se enfrenta al abrir una nueva escuela, y los atributos o cualidades más importantes deseados en el nuevo director para la nueva Escuela Primaria Drew. El enlace también será publicado en la página web de la escuela hasta el: 8 de febrero de 2018 .
23 de febrero de 2018	Se compartirá la información recabada referente a las oportunidades y los retos más significativos que se enfrentan al abrir una nueva escuela, y los atributos o cualidades más importantes deseados en el nuevo director para la nueva Escuela Primaria Drew. (Nota: Los candidatos que serán entrevistados también recibirán esta información).
La semana del 5 de marzo de 2018	Primera ronda de entrevistas – El Superintendente y el personal del Equipo de Liderazgo Ejecutivo entrevistarán a los candidatos mejor cualificados. Los nombres de los candidatos que completen satisfactoriamente el proceso serán remitidos al comité para la segunda ronda de entrevistas.
La semana del 12 de marzo de 2018	Segunda ronda de entrevistas – El comité entrevistará a los candidatos y enviará sus comentarios al Superintendente. <ul style="list-style-type: none"> • El panel estará compuesto de representantes de múltiples grupos: el superintendente auxiliar del Departamento de Recursos Humanos el superintendente auxiliar de Servicios Administrativos, 1 supervisor, 1 director; • 3 maestros y 3 padres de la Escuela Modelo Drew • 1 maestro y 1 padre de: la Escuela Primaria Abingdon; la Escuela Primaria Hoffman-Boston; la Escuela Primaria Oakridge; la Escuela Primaria Patrick Henry y la Escuela Primaria Randolph. <p><i>Los directores representantes y administradores/supervisores son elegidos por el Superintendente y por los superintendentes auxiliares de los departamentos de Servicios Administrativos, Recursos Humanos, y de Enseñanza y Aprendizaje. El personal escolar elige a los representantes del personal. La PTA elige a los representantes de los padres y de la comunidad.</i></p>
La semana del 12 de marzo de 2018	Tercera ronda de entrevistas – El Superintendente entrevistará al candidato o los candidatos elegidos.
5 de abril de 2018	El Superintendente remitirá una recomendación a la Junta Escolar.

*** Es posible que esta agenda sea ajustada, según sea necesario, si un director de las Escuelas Públicas de Arlington solicita ser transferido a la posición de director de la escuela y el superintendente decide recomendar su nombramiento o el de otro director actual a la Junta Escolar.**