DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
ESCUELAS PÚBLICAS DE ARLINGTON
CALENDARIO TENTATIVO PARA LA SELECCIÓN DEL
DIRECTOR DE LA ESCUELA SECUNDARIA WASHINGTON-LIBERTY

Finales de marzo de 2020	El Dr. Robertson anuncia su jubilación.
Abril de 2020	Anunciar la posición durante dos semanas.
Abril de 2020	Lanzamiento de la página *Engage* con información referente al proceso de búsqueda. Enviar el cuestionario y el enlace de información *Engage* para involucrar directamente al personal de APS a través del correo electrónico. Publicar el cuestionario y el enlace de información *Engage* en Canvas para los estudiantes. Enviar el cuestionario y el enlace de información *Engage* a las familias a través de *SchoolTalk*. Publicar los resultados del cuestionario en la página web de W&L y de *Engage*.
Semana del 27 de abril de 2020	Primera ronda de entrevistas con la Superintendente, el superintendente auxiliar de Recursos Humanos, la superintendente auxiliar de Servicios Administrativos y representantes de directores de escuela secundaria.
Semana del 27 de abril de 2020	Segunda ronda de entrevistas con un panel transversal representativo de múltiples grupos: superintendente auxiliar de Recursos Humanos; representantes de personal de W&L; personal del Departamento de Enseñanza y Aprendizaje (DTL), y representantes de la PTA.
Semana del 4 de mayo de 2020	Tercera ronda de entrevistas – la superintendente entrevistará al candidato o los candidatos elegidos.
Mayo de 2020	La superintendente remitirá una recomendación a la Junta Escolar para acción durante su reunión, propuesta para el 21 de mayo de 2020. ** El nombramiento entrará en vigor el 1º de julio de 2020.

Es posible que este cronograma para la selección del director no sea seguido, si un director de las Escuelas Públicas de Arlington solicita ser transferido a la posición de director de la escuela y la Superintendente decide recomendar su nombramiento o el de otro director actual a la Junta Escolar.