



**DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
ESCUELAS PÚBLICAS DE ARLINGTON
CALENDARIO TENTATIVO* PARA LA SELECCIÓN DEL
DIRECTOR DE LA ESCUELA PRIMARIA BARRETT**

16 de junio de 2021	Recursos Humanos anuncia el puesto durante tres semanas.
29 de junio de 2021	El mensaje de <i>School Talk</i> se envía a la comunidad de la escuela con un enlace para proporcionar comentarios. El enlace se publica en el sitio web de la escuela hasta el 9 de julio de 2021. <i>El enlace será enviado al personal de la Escuela Primaria Barrett para solicitar interés en servir en el comité.</i>
Semana del 12 de julio de 2021	La información recabada referente a las fortalezas de la escuela, los retos más importantes que esta enfrenta, y los atributos deseados en el nuevo director será anunciada en el sitio web de la escuela. <i>(Nota: Los candidatos que serán entrevistados también recibirán esta información.)</i>
Semana del 19 de julio de 2021	Primera ronda de entrevistas – El comité de selección entrevistará a los candidatos más calificados. Los nombres de los candidatos que completen satisfactoriamente el proceso serán remitidos al comité para la segunda ronda de entrevistas.
Semana del 19 de julio de 2021	Segunda ronda de entrevistas – el Comité entrevistará a los candidatos y enviará sus comentarios al Superintendente. <ul style="list-style-type: none"> • El panel transversal estará compuesto de las siguientes personas: el superintendente auxiliar del Departamento de Recursos Humanos, el jefe de apoyo escolar, 2 directores de escuelas primarias, 4 maestros, 2 miembros del personal de apoyo, 1 o 2 supervisores académicos. <p><i>El superintendente auxiliar de Recursos Humanos o su designado/a será presidente del comité. El jefe de apoyo escolar seleccionará al representante o a los representantes de directores. El jefe de directores académicos seleccionará al representante o a los representantes del personal de instrucción.</i></p> <p>Tercera ronda de entrevistas – El Comité entrevistará a los candidatos y enviará sus comentarios al Superintendente. El panel transversal estará compuesto de las siguientes personas: 6 padres o miembros de familias de la comunidad de la escuela <i>Barrett</i>, incluyendo un padre de un estudiante en ascenso a Kínder o sea, Jardín de Infantes.</p>
Semana del 26 de julio de 2021	Ronda final de entrevista(s) – El Superintendente entrevistará al candidato o a los candidatos seleccionado(s).
2 de agosto de 2021	<ul style="list-style-type: none"> • El Superintendente remitirá una recomendación a la Junta Escolar para una acción en su siguiente reunión de la junta escolar, propuesta para el 15 de agosto de 2021.

**Es posible que este cronograma de tiempo no sea seguido, si un director actual de las Escuelas Públicas de Arlington solicita ser transferido a la posición de director y el Superintendente decide recomendar su nombramiento a la Junta Escolar.*