

የፍትሃዊነት ዳሽቦርድ (የወላጅ ዳሰሳ)



ውድ የኤፒኤስ ቤተሰቦች፡

የኤፒኤስ የዳይቬርሲቲ/የልዩነት፣ ፍትሃዊነት እና የማካተት ቢሮ (DEI) ለተሻሻለ ተነባቢነት የኤፒኤስ ፍትሃዊነት መገለጫን ለመቅረጽ የቤተሰብ ጥናት እያካሄደ ነው። የፍትሃዊነት ፕሮፋይሉ በተለያዩ የተማሪ ቡድኖች መካከል ያሉ የፍትሃዊነት ክፍተቶችን በግልፅ እና በብቃት ለመለየት እና ለመፍታት የAPS አፈጻጸም አዝማሚያዎችን የሚያጎለ የመስመር ላይ መድረክ ነው። ፕሮፋይሉ በአንላይን ታትሞ በአጋጣሚ፣ ተደራሽነት እና በስኬት ላይ ያሉ ክፍተቶች እየተቀረፉ መሆናቸውን ለማረጋገጥ ክትትል ይደረጋል። የእርስዎ አስተያየት ለእኛ አስፈላጊ ነው። የእርስዎ አስተያየት ለእኛ አስፈላጊ ነው። የዳሰሳ ጥናቱ ሲጠናቀቅ እስከ አርብ፣ ጥር 21 ቀን 2022 ድረስ ለእርስዎ አስፈላጊ የሆኑትን መረጃዎች እንዲያሳውቁን እያንዳንዱ ቤተሰብ የዳሰሳ ጥናቱን እንዲያጠናቅቅ እንጠይቃለን።

ለሁሉም የኤፒኤስ ተማሪዎች ፍትሃዊነትን ለማሻሻል ሁሉም ድምፆች በእድገታችን ውስጥ መካተታቸውን ለማረጋገጥ ከኤፒኤስ ጋር ያለንን አጋርነት ለመቀጠል እንጠብቃለን። ለድጋፍዎ በቅድሚያ እናመሰግናለን!

ከሰላምታ ጋር

ኤፒኤስ ብዝሃነት፣ ፍትሃዊነት እና የማካተት ቡድን

ጥያቄዎች ካሉዎት እባክዎን በኢሜል dei@apsva.us or by phone at (703) 228-8658 ያግኙን.

1. እባክዎ የመገኛ አድራሻዎን ያቅርቡ።

a. የኢሜል አድራሻ _____

b. ስልክ _____

c. ዚፕ ኮድ _____

2. ዘርህ/ብሄርህ ምንድን ነው? (እባክዎ የሚመለከታቸውን ሁሉ ጽኑ ያድርጉ።)

- ☐ አሜሪካዊ ህንዳዊ ወይም የአላስካ ተወላጅ Asian
- ☐ ጥቁር ወይም አፍሪካዊ አሜሪካዊ
- ☐ ላቲኖ ወይም ስፓኒክ
- ☐ ነጭ
- ☐ አለመመለስን እመርጣለሁ።
- ☐ ሌላ (እባክዎ ይግለጹ) _____

3. እባክዎን የተማሪዎ/ጆችን የክፍል ደረጃ/ዎች ይለዩ። (እባክዎ የሚመለከታቸውን ሁሉ ጽኑ ያድርጉ።)

- ☐ አንደኛ ደረጃ ትምህርት ቤት
- ☐ መካከለኛ ደረጃ ትምህርት ቤት
- ☐ ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት

የፍትሃዊነት ዳሽቦርድ (የወላጅ ዳሰሳ)

ኢፍትሃዊነት እንደሚከተለው ይገለጻል፡ ኢፍትሃዊነት፣ አድልዎ፣ ወይም አድልዎ። ለምሳሌ፣ ተመሳሳይ መመዘኛ ያላቸው ሁለት ተማሪዎች በኤፒ ፕሮግራም ላይ ለመሳተፍ የመጨረሻው ቀን ካለፈ በኋላ አመልክተዋል። ወላጆቹ ሁለተኛ ደረጃ ትምህርት ቤት ውስጥ ስለሚሠሩ ከተማሪዎቹ አንዱ ወደ ፕሮግራሙ ተቀባይነት አግኝቷል። ሌላኛው ተማሪ ምንም ተጨማሪ ግንኙነት ስለሌለው ተቀባይነት አላገኘም። ይህ የኢ-ፍትሃዊነት ምሳሌ ነው።

4. በኤፒኤስ ውስጥ ኢፍትሃዊነት የት አለ? (እባክዎ የሚመለከታቸውን ሁሉ ጽሁፍ ያድርጉ።)

- ☐ የትምህርት ቤት አካባቢ
- ☐ የክፍል አካባቢ
- ☐ ስርዓተ ትምህርት
- ☐ የፈተና ውጤቶች
- ☐ ተግሣጽ
- ☐ በሰዓቱ ምረቃ
- ☐ ሀብቶች
- ☐ እርግጠኛ አይደለሁም።
- ☐ ሌላ (እባክዎ ከታች ይግለጹ)

4. 4. የፍትሃዊነት ዳሽቦርዱ ስለ ምዝገባ፣ ዘር/ብሔር፣ ጾታ፣ ተሰጥኦ ያለው መታወቂያ፣ ልዩ ትምህርት እና 504 ደረጃ፣ ኢኮኖሚያዊ ችግር ያለበት ሁኔታ እና የእንግሊዘኛ ተማሪ ሁኔታን ጨምሮ የተማሪ ስነ-ሕዝብ መረጃን ይሰጣል። እባክዎ በፍትሃዊነት ዳሽቦርድ ላይ ማየት የሚፈልጉትን ተጨማሪ ካለ የስነ ሕዝብ አወቃቀር መረጃ ይዘርዝሩ።

የፍትሃዊነት ዳሽቦርድ (የወላጅ ዳሰሳ)

የፍትሃዊነት ዳሽቦርዱ ከ ኤፒኤስ ስትራቴጂክ እቅድ ግቦች ጋር የተያያዘ መረጃን ያካትታል። ለእያንዳንዱ የስትራቴጂክ እቅድ ግብ፣ እባክዎ በፍትሃዊነት ዳሽቦርድ ውስጥ ማየት የሚፈልጓቸውን ተጨማሪ መለኪያዎች ይዘርዝሩ።

5. የተማሪ ስኬት – የተማሪ ስኬት በርካታ መንገዶች፣ እድሎችን በማስፋት፣ የድጋፍ ስርዓቶችን በመገንባት እና መሰናክሎችን በማስወገድ የተማሪ ስኬት በርካታ መንገዶችን በሚያቀርቡበት ወቅት እያንዳንዱ ተማሪ መፈታተኑን እና መሳተፉን ያረጋግጡ። ሁሉም ተማሪዎች የላቀ ውጤት እንዲያመጡ ኤፒኤስ የእድል ክፍተቶችን ያስወግዳል።

ምሳሌ፡- በሰዓቱ የተመረቁ ተመናኞች

እባክዎ ማናቸውንም ተጨማሪ እርምጃዎች ይዘርዝሩ፡-

6. የተማሪ ደህንነት – ጤናማ፣ ደህንነቱ የተጠበቀ እና የሚደገፉ ተማሪዎች፣ የመላው ልጅ እድገትን የሚያበረታታ አካባቢ ይፍጡሩ። ኤፒኤስ የሁሉንም ተማሪዎች የአስተሳሰብ፣ አካላዊ፣ አእምሯዊ እና ማህበራዊ-ስሜታዊ እድገት በጤናማ፣ ደህንነቱ የተጠበቀ እና ደጋፊ የትምህርት አካባቢዎችን ያሳድጋል።

ምሳሌዎች፡ የተማሪ ድጋፍ አገልግሎቶች፣ መገኘት እና ተግሣጽ/እገዳዎች

እባክዎ ማናቸውንም ተጨማሪ እርምጃዎች ይዘርዝሩ፡-

7. የተጠመደ የሰው ኃይል – ኤፒኤስ ተሳጥኦ ያላቸው ግለሰቦች ለመሥራት የሚመርጡበት ቦታ መሆኑን ለማረጋገጥ ከፍተኛ ጥራት ባለውና የተለያየ የሰው ኃይል ውስጥ በመቅጠር፣ መመልመል እና ኢንቨስት ያድርጉ።

ምሳሌዎች፡ የሁሉም ኤፒኤስ ሰራተኞች መመልመል፣ መቅጠር እና ማቆየት።

እባክዎ ማናቸውንም ተጨማሪ እርምጃዎች ይዘርዝሩ፡-

የፍትሃዊነት ዳሽቦርድ (የወላጅ ዳሰሳ)

8. የተግባር ብቃት – የአርሊንግተን እያደገ እና እየተለወጠ ያለውን ማህበረሰብ ፍላጎት ለማሟላት ስርዓት-አቀፋዊ ስራዎችን ማጠናከር እና ማሻሻል።

ምሳሌ፡ በተቋሙ እድሳት ቅድሚያ መስጠት

እባክዎ ማናቸውንም ተጨማሪ እርምጃዎች ይዘርዝሩ፡-

9. ሽርክናዎች – የተማሪዎችን የመማር፣ የማደግ እና የመዳበር እድሎችን ለማስፋት በትምህርት ቤቶች፣ ቤተሰቦች እና ማህበረሰቡ መካከል ጠንካራ ግንኙነቶችን ማዳበር እና መደገፍ።

ምሳሌዎች፡ ጠንካራ፣ እርስ በርስ የሚደጋገፉ ሽርክናዎች

እባክዎ ማናቸውንም ተጨማሪ እርምጃዎች ይዘርዝሩ፡-

10. ስለ ኤፒኤስ ፍትሃዊነት ዳሽቦርድ ሌሎች ሀሳቦች ወይም ጥያቄዎች ካሉዎት፣ እባክዎን ከዚህ በታች ይግለጹ።

10. 10. በኤፒኤስ ውስጥ ስለ ፍትሃዊነት ስራ የበለጠ መረጃ ለመስጠት ከእርስዎ ጋር እንድንከታተል ይፈልጋሉ?

- ☐ አዎ
☐ አይ

ለተሳትፎዎ እናመሰግናለን፤ የኤፒኤስ ፍትሃዊነት መገለጫን በምንቀርፅበት ጊዜ ሰራተኞች የዳሰሳ ጥናቱ አቅርቦቶችን ይገመግማሉ እና ሁሉንም አስተያየቶች ግምት ውስጥ ያስገባሉ።